



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Uygulaması



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



Sunum Planı

Genel Esaslar

- a) Uygunluk Tespiti
- b) Sonucun Bildirimi
- c) Ödeme Süreci
- d) Talep formu ve ekleri



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



Genel Esaslar

- Kısa Çalışma Ödeneği(KÇÖ), İşverenlerin yaşadıkları geçici olumsuz durumlar nedeniyle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak azaltılmasını ifade etmektedir.
- Haftalık çalışma süresinin azaltılması veya durdurulması hallerinde, işçilere **ÇALIŞMADIKLARI SÜRELER** için en fazla 3 ay kısa çalışma ödeneği ödenmektedir.
 - İşyerinin tamamında veya bir bölümünde geçici olarak en az 1/3 oranında azaltılması,
 - Süreklilik koşulu aranmaksızın en az dört hafta süreyle faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması,
- KÇÖ **amacı**; personel maliyetlerini azaltan, işverenlerin deneyimli elemanlarını kaybetmesini engelleyen, işçilerin olası gelir kayıplarını azaltan ve işsizlik rakamlarının artmasını önleyen bir programdır. ₃



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



Genel Esaslar

- Ödemeler İşsizlik Sigortası Fonundan yapılmaktadır.
- KÇÖ Uygulamasının Yasal Dayanağı;
 - 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanun Ek Madde 2; Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilir.
 - Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkındaki Yönetmelik



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



Kısa çalışma gerekçeleri;

- ❖ Genel ekonomik kriz,
- ❖ Sektörel kriz,
- ❖ Bölgesel kriz
- ❖ **Zorlayıcı sebepler**
 - Diğer zorlayıcı sebep (Deprem, yangın, sel vb.)
 - **Dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel zorlayıcı sebep** (20.11.2018 tarihinde yürürlüğe girmiştir.)



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



- Yönetmelik gereği, her ne kadar genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz başlıkları bulunsa da **20.11.2018 tarihinde yürürlüğe giren dışsal etkilerden kaynaklanan zorlayıcı nedenler** başlığı altında başvuru alınmaktadır.
- Kısa çalışma talebi İŞKUR birimlerine yapılmaktadır.
- Yönetim Kurulunun kararına istinaden işyerinin başvurusuna ilişkin uygunluk tespiti Bakanlığımız Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı İş Müfettişleri tarafından yapılır.
- Bu kapsamda Kurumumuz Yönetim Kurulu tarafından alınan karar doğrultusunda “**dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep**” gerekçesiyle başvurular yapılabilmektedir.



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



- Uygunluk tespiti sonucunda, işverenin **kısa çalışma talebinin İş Müfettişince uygun görülmesi** ve kısa çalışmaya tabi tutulan işçilerin 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda sayılan **prim ödeme şartlarını taşımaları halinde** kısa çalışma ödeneği ödenebilir.
- Kısa çalışma ödeneği, işyerinde uygulanan haftalık çalışma süresini tamamlayacak şekilde **çalışılmayan süreler** için aylık olarak **işçiye** ödenir.
- Kısa çalışmanın günlük, haftalık veya aylık çalışma süresi içerisinde yapılacağı zaman aralığı, işyerinin gelenekleri ve işin niteliği dikkate alınarak işverence belirlenir.



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



- Kısa çalışma ödeneği; aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçmemek üzere sigortalının son 12 aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60'ıdır. Ödenekten sadece damga vergisi kesilmektedir.
- 2020 yılı için, kısa çalışma ödeneği miktarı;
 - En düşük aylık 1.752,56,-TL
 - En yüksek aylık 4,381,39,-TL olarak değişmektedir.
- İşçinin kısa çalışma ödeneği aldığı süre için **genel sağlık sigortası primleri** ödenmektedir. Söz konusu dönemde kısa ve uzun vadeli sigorta primleri ödenmez. **Bu durum işçinin emekliliğine katkı sağlamamaktadır.**



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



- Kısa çalışma ödemeleri, hak edilen işsizlik ödeneğinden mahsup edilmektedir.
- Kısa çalışma ödeneğinin süresini altı aya kadar uzatmaya ve işsizlik ödeneğinden mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkilidir.(26.06.2019 tarih ve 1198 C.Başk. Kararı ile 31.12.2019 tarihine kadar uzatılmıştır.)
- Zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, ödemeler bir haftalık süreden sonra başlar. Bu bir haftalık süre içerisinde ücret ve prim yükümlülükleri işverene aittir. Bu durum 4857 sayılı İş Kanununun 24 Md. ve 40. Md. belirtilmiştir.



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



- Kısa çalışma yapılan süreler için, kısa çalışmaya tabi tutulan işçiler adına SGK Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ile eksik gün gerekçesi olarak“18-Kısa Çalışma Ödeneği” bildirilir.
- Kısa çalışma uygulanan döneme ilişkin primlerin tam yatırılması halinde, bu dönemde çalışmanın devam ettiği anlamına geleceği için ilgili kişilere kısa çalışma ödeneği ödemeyecektir.
- İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden, işçinin kusurundan kaynaklanan fazla ödemeler ise yasal faizi ile birlikte işçiden tahsil edilir.



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



Uygunluk Tespiti

- Uygunluk tespiti, Bakanlık iş müfettişleri tarafından yapılmaktadır.
- Uygunluk tespiti yapılması amacıyla talep edilecek bilgi ve belgeler, talep dilekçesinin ekinde yer almaktadır.
- Bu bilgi ve belgeler, **işverenin tercihi doğrultusunda**, başvuru esnasında İŞKUR birimlerine teslim edilebileceği gibi, uygunluk tespiti esnasında da Bakanlık iş müfettişlerine de teslim edilebilir.
- Uygunluk tespiti tamamlandıktan sonra, kısa çalışma uygulanacak işçi listesinin değiştirilmesine ve/veya işyerinde uygulanan kısa çalışma süresinin arttırılmasına yönelik talepler, yeni başvuru olarak değerlendirilir.



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



Sonucun Bildirimi

- Bakanlık İş Müfettişlerince uygunluk tespiti yapıldıktan sonra Kurumumuza rapor gönderilmektedir.
- Raporda belirtilen uygunluk tespiti sonucuna istinaden başvuru sahibi işverene Kurumumuzca sonuç yazısı hazırlanmaktadır.
- Başvuru sahibi işyerine uygunluk verilmesi halinde, Kurumumuzca uygunluk yazısı hazırlanarak, ekine Müfettiş tarafından uygunluk verilen işçi listesi eklenmektedir. Hazırlanmış olan yazı, işveren yetkilisine imza karşılığında elden teslim edilmektedir.
- KÇÖ başvurusu Rehberlik ve Teftiş Kurulu tarafından RED verilen işyerlerine, kurumumuzca RED YAZISI hazırlanarak Posta yoluyla işverene tebliğ edilmektedir.



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



Ödeme Süreci

- Çalışanların İŞKUR'a şahsen başvurmasına gerek bulunmamaktadır.
- Talebi uygun görülen işverenler kısa çalışma uygulanacak kişilere yönelik *Kısa Çalışma Bildirim Listesine* son şeklini vererek yazılı ve manyetik ortamda Kurum birimine teslim eder.
- İşçilerin fesih dışında işsizlik sigortası hak kazanma koşullarını taşımaları gerekir. Bu Koşullar;
 - Son 3 yıl içinde en az 600 gün primi olması,
 - Son 120 gün içinde işten çıkış ve işe giriş nedeniyle prim boşluğu olmaması gerekmektedir.



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



- **Ör;** A işyerinden 01.01.2020 da ayrılan işçi, B işyerine 02.01.2020 tarihinde giriş yapması durumunda arada boşluk oluşmaz, ancak işçi A işyerinden 01.01.2020 tarihinde ayrıldıktan sonra B işyerine 03.01.2020 tarihinde başlarsa, arada 1 günlük boşluk oluşmaktadır.
- Ödemeler ilgili dönemi izleyen her ayın 5 inde gerçekleştirilir ve PTT aracılığı ile çalışanların T.C. Kimlik Numaraları üzerinden yapılır.



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



- Kısa çalışma yapan işçinin çalışılmayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine ilişkin ücret ve kısa çalışma ödeneği miktarının, kısa çalışma yapılan süreyle orantılı olarak işveren ve Kurum tarafından ödenir.
- Kanun gereği kısa çalışma süresi haftalık çalışma süresi esas alınarak hesaplanmaktadır ve 4857 sayılı İş Kanunu gereği haftalık çalışma süresi 45 saattir.
- Henüz SGK'ya bildirilmemiş dönemlere ilişkin kazançların *Kısa Çalışma Bildirim Listesinde* doğru bildirilmesi önem taşımaktadır.
- **Uygunluk tespiti sonucu belirlenen kısa çalışma oranı üzerinde kısa çalışma ödemesi talep edilemez.**



Kısa Çalışma Başvuru No:
(İŞKUR tarafından verilecektir.)

KISA ÇALIŞMA TALEP FORMU

+

1	İşveren					
2	İşyerinin Faaliyet Konusu					
3	İşyeri Adresi					
4	İŞKUR İşyeri Numarası (İŞKUR birimlerinden temin edilebilir.)					
5	Sosyal Güvenlik Kurumu İşyeri Sicil Numarası					
6	Kısa Çalışmanın Başlatılacağı Tarih					
7	Kısa Çalışmanın Sona Ereceği Tarih					
8	Başvurumun Nedeni	Genel Ekonomik Kriz <input type="checkbox"/>	Sektörel Kriz <input type="checkbox"/>	Bölgesel Kriz <input type="checkbox"/>	Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Zorlayıcı Sebep <input type="checkbox"/>	Diğer Zorlayıcı Sebep (Depresyon, yangın, sel vb.) <input type="checkbox"/>
9	Başvuru Gerekçesinin Açıklaması					
10	Toplu İş Sözleşmesi İmzalanmış İse İşçi Sendikasının Adı					
11	Toplu İş Sözleşmesi İmzalanmış İse Dönemi					
12	Başvuru Tarihinde İşyerinde Çalışan Toplam İşçi Sayısı	Kadın	Erkek	Toplam		
13	Kısa Çalışma Uygulanacak İşçi Sayısı	Kadın	Erkek	Toplam		
14	Kısa Çalışmanın Hangi Yöntemle Uygulanacağı (Haftalık Çalışma Süresinin Azaltılması veya Faaliyetin Kısmen/Tamamen Durdurulması)	İşyerinin Tamamında Haftalık Çalışma Süresinin Azaltılması <input type="checkbox"/>	İşyerinin Bir Bölümünde Haftalık Çalışma Süresinin Azaltılması <input type="checkbox"/>	İşyerinin Tümünde Faaliyetin Tamamen Durması <input type="checkbox"/>	İşyerinin Bir Bölümünde Faaliyetin Tamamen Durması <input type="checkbox"/>	
15	İşyerinde Daha Önce Kısa Çalışma Uygulanıp Uygulanmadığı					
16	İşyerinde İşveren Adına İrtibat Kurulacak Yetkilinin Adı Soyadı					
17	İrtibat Kurulacak Yetkilinin Telefon Numarası ile Elektronik Posta Adresi					
18	İşyerinin Telefon ve Faks Numaraları					
19	Uygunluk Tespitine İlişkin Belgelerin (Ek-2) Teslimi	Başvuru Esnasında Teslim Edeceğim <input type="checkbox"/>		Uygunluk Tespiti Esnasında Bakanlık İş Müfettişine Teslim Edeceğim <input type="checkbox"/>		





BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



Tespit için gerekli belgeler

Ekler:

- 1- Kısa Çalışma Uygulanacak İşçi Listesi,
- 2- Uygunluk Tespiti Yapılması Amacıyla Talep Edilen ve İşveren veya Yasal Vekilince Onaylı Başlıca Bilgi ve Belgeler: (İşverenin tercihi doğrultusunda, başvuru esnasında teslim edilebileceği gibi, uygunluk tespiti esnasında da Bakanlık İş Müfettişine teslim edilebilir. Başvuru esnasında belgelerin teslim edilmesi, sürecin etkin ve verimli işlenmesini kolaylaştıracaktır.)
 - İşverenin Kısa Çalışma Talebine İlişkin Gerekçeli Ve Yazılı Beyanı,
 - Ücret Bordroları,
 - İşçi Ücretlerinin Ve Bununla İlgili Sigorta Primi Ve Vergi Kesintilerinin Ödendiğini Gösteren Kayıtlar,
 - Kısa Çalışma Uygulanan/Talep Edilen Döneme Ait Çalışma Sürelerini Gösteren Ve İşçi İmzalarını İçeren Belgeler (Puantaj Kayıtları, İşçi Takibinin Yapıldığı Elektronik Dökümler vb.),
 - Cari Yıl Ve Bir Önceki Yıla Ait; Geçici Gelir Beyannameleri İle Tasdikli Mali Tabloların Kayıtları, Üretimde Meydana Gelen Artış Ve Azalış Miktarlarını Gösteren Belgeler Veya Aynı Döneme Ait Söz Konusu Bilgileri İçerir Nitelikte Düzenlenmiş Tasdikli Bir Mali Analiz Raporu,
 - Alınan Ve İptal Edilen Siparişlere Ve Sözleşmelere İlişkin Belgeler,
 - Varsa Faaliyetin Kısmen Ya da Tamamen Durduğuna İlişkin Belgeler,
 - Varsa İşyerindeki Toplu İş Sözleşmesi Tarafı Sendika İle Kısa Çalışma Uygulanmasına İlişkin Düzenlenmiş Protokol,
 - Varsa Yangın, Deprem, Sel, Su Baskını, Salgın Hastalıklar Gibi Mücbir Sebeplerin Varlığını Gösteren Belgeler,
 - Varsa Konuya İlişkin Diğer Belgeler.

İŞYERİ İŞKUR NO:
 İŞYERİ SGK NO.:
 KÇÖ NEDENİ:
 BAŞVURU TARİHİ:

[İŞVEREN ADI]
 Kısa Çalışma Uygulanacak İşçi Listesi

T.C. KİMLİK NO.	AD	SOYAD	CİNSİYET	EPOSTA	ADRES	CEP TELEFON NO.	KÇÖ BAŞLATMA TARİHİ	KÇÖ BİTİŞ TARİHİ	HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT	HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)



İşveren Adı Soyadı :
 Kaşe ve İmza :
 Tarih :/...../.....



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ ÖRNEK Oran Hesaplama Formülü



A	B	C	D	E	F
HAFTASONU PAYLAŞIMI					
İLGİLİ DÖNEMDEKİ TOPLAM İŞGÜNÜ	İLGİLİ DÖNEMDEKİ TATİL (HAFTASONU, BAYRAM, RESMİ TATİL)	KÇÖ YAPILAN İŞ GÜNÜ SAYISI	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ TATİL GÜNLERİ	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ KÇÖ GÜN SAYISI	EXCELE EKLENECEK SAAT
26	4	3	0,00	3,00	4,50
HAFTASONU PAYLAŞIMI					
İLGİLİ DÖNEMDEKİ TOPLAM İŞGÜNÜ	İLGİLİ DÖNEMDEKİ TATİL (HAFTASONU, BAYRAM, RESMİ TATİL)	KÇÖ YAPILAN İŞ GÜNÜ SAYISI	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ TATİL GÜNLERİ	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ KÇÖ GÜN SAYISI	EXCELE EKLENECEK SAAT
26	4	6	1,00	7,00	10,50
HAFTASONU PAYLAŞIMI					
İLGİLİ DÖNEMDEKİ TOPLAM İŞGÜNÜ	İLGİLİ DÖNEMDEKİ TATİL (HAFTASONU, BAYRAM, RESMİ TATİL)	KÇÖ YAPILAN İŞ GÜNÜ SAYISI	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ TATİL GÜNLERİ	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ KÇÖ GÜN SAYISI	EXCELE EKLENECEK SAAT
26	4	10	2,00	12,00	18,00
HAFTASONU PAYLAŞIMI					
İLGİLİ DÖNEMDEKİ TOPLAM İŞGÜNÜ	İLGİLİ DÖNEMDEKİ TATİL (HAFTASONU, BAYRAM, RESMİ TATİL)	KÇÖ YAPILAN İŞ GÜNÜ SAYISI	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ TATİL GÜNLERİ	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ KÇÖ GÜN SAYISI	EXCELE EKLENECEK SAAT
26	4	13	2,00	15,00	22,50



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ



Teşekkür ederim.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ SERVİSİ

Selim GÜL - Dahili:1205

Hakan ERÇOLAK - Dahili:1610

Zeynep PEHLEVAN - Dahili:1610

Tel:0224 225 15 15

**selim.gul@iskur.gov.tr - hakan.ercolak@iskur.gov.tr
zeynep.pehlevan@iskur.gov.tr**

**Adres: Üçevler Mah. Esra Sok. No:1 Nilüfer/BURSA
(Ataevler Metro İstasyonu yanı)**