



# SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI



**SIGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİ**

✓ **Sigortalı Çalışan Bilgileri tablosunda aşağıdaki bilgiler yer**

<b>Belgenin Mahiyeti (Asıl/Ek/İptal)</b>	<b>Seçim</b>
<b>Belge Türü</b>	Seçim
<b>Düzenlemeye Esas Kanun No</b>	Seçim
<b>Yeni Ünite Kodu</b>	Seçim
<b>Eski Ünite Kodu</b>	Seçim
<b>İşyeri Sıra Numarası</b>	Manuel
<b>İl Kodu</b>	Seçim
<b>Alt İşveren Numarası</b>	Manuel
<b>SSK Sicil</b>	Manuel
<b>SG No (T.C. Kimlik No)</b>	Manuel
<b>Adı</b>	Manuel
<b>Soyadı</b>	Manuel
<b>Prim Ödeme Günü</b>	Manuel
<b>Hak Edilen Ücret</b>	Manuel
<b>Prim, İkramiye ve Bu nitelikteki İstihkak</b>	Manuel
<b>İşe Giriş Gün</b>	Manuel
<b>İşe Giriş Ay</b>	Manuel
<b>İşten Çıkış Nedeni</b>	Seçim
<b>İşten Çıkış Gün</b>	Manuel

<b>İşden Çıkış Ay</b>	<b>Manuel</b>
<b>Eksik Gün Sayısı</b>	Manuel
<b>Eksik Gün Nedeni</b>	Seçim
<b>Meslek Kodu</b>	Manuel
<b>İstirihât Süresinde Çalışmamıştır (E-2/H-0)</b>	Seçim
<b>Tahakkuk Nedeni</b>	Seçim
<b>Hizmet Dönem Ay</b>	Manuel
<b>Hizmet Dönem Yıl</b>	Manuel
<b>Gelir Vergisinden Muaf mı?</b>	Seçim
<b>Asgari Geçim İndirimi</b>	Manuel
<b>İlgili Döneme Ait Gelir Vergisi Matrahı</b>	Manuel
<b>Gelir Vergisi Engellilik Oranı</b>	Manuel
<b>Gelir Vergisi Kesintisi</b>	Manuel

**Tahakkuk Nedeni:** Sigortalının prime esas kazanç ve hizmet bilgilerinin verilme nedenidir.

KOD	Muhtasar prim ve hizmet beyannamesinin sigortalıların prime esas kazançlarının ve hizmetlerinin bildirilmesi sırasında tahakkuk nedeni
A	Yasal süresinde verilme
B	Yasal süresi dışında verilme
C	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 5 inci maddesi
D	Belge türü ve/veya Kanun türü değişikliği
E	30 günden az bildirilen sürelerle ilişkin verilme (5510/86-5. Md.)
F	Toplu iş sözleşmesi akdedilen işyerlerinde toplu iş sözleşmesi nedeniyle geriye yönelik ödenmesine karar verilen ücret farkları
G	Toplu iş sözleşmesi akdedilen işyerlerinde Yüksek Hakem Kurulu kararı nedeniyle geriye yönelik ödenmesine karar verilen ücret farkları
H	Toplu iş sözleşmesi akdedilen işyerlerinde iş sözleşmesinin mahkemelerce Toplu İş Sözleşmesi Kanununa aykırı bulunması ve toplu iş sözleşmesi hükümlerinin uygulanmasına karar verilmesi nedeniyle geriye yönelik ödenmesi gereken ücret farkları
I	Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan ve toplu iş sözleşmesi dışında kalan sigortalı personel ile özel sektöre ait işyerlerinde sendikalara üye olmamaları sebebiyle toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında kalan sigortalılara geriye dönük ödenmesine karar verilen ücret farkları
J	Aylık veya ücretleri Maliye Bakanlığının vizesine tabi olması sebebiyle ödenmesine sonradan karar verilen sigortalı personel için vizenin gecikmesine bağlı olarak aylık veya ücretler
K	Bir aydan fazla istirahat alan sigortalılara Kurumca ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinin yanı sıra işverenlerince toplu iş sözleşmesine dayanılarak istirahatlı bulunulan süre için ücret ödenmesi
L	4857 sayılı İş Kanununun 21 inci maddesine istinaden iş mahkemelerince veya özel hakem tarafından verilen kararlar uyarınca işe iade
M	İdare mahkemesi kararlarına göre göreve iade edilen personele ücret ödenmesi
N	Kamu kurumlarında çalışan sigortalılar için mahkeme kararları veya idarece verilen kararlar gereğince geriye yönelik ücret ve ücret niteliğinde ödeme yapılması
O	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendi kapsamında bulunanlardan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülenlere enflasyon farkı veya başka ad altında geriye yönelik olarak yapılan ödeme
P	Toplu iş sözleşmelerine tabi işyeri işverenlerince veya kamu idarelerince ya da yargı mercilerince verilen kararlara istinaden, hizmet akdinin mevcut olmadığı veya askıda olduğu bir tarihte ödenen ücret dışındaki ödemeler
R	Mahkemelerce verilen kararlar
S	Sosyal Güvenlik Kurumu denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca, fiilen yapılan denetimler sonucunda veya işyeri kayıtlarından yapılan tespitler
T	Kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan soruşturma, denetim ve inceleme
U	Kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar tarafından düzenlenen belge veya alınan bilgiler
V	Sadece prime esas kazançların eksik bildirilmesi

**A-Yasal süresinde verilme:** Yasal süresinde bildirilen sigortalılar için seçilecektir.

**B- Yasal süresi dışında verilme:** Yasal süresi dışında bildirilen sigortalılar için seçilecektir.

**C- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 5 inci maddesi:** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 5 inci maddesi kapsamında yarım çalışma ödeneği alan sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgilerine ilişkin kısmın verilmesi halinde seçilecektir. Bu tahakkuk nedeni yalnızca Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından seçilecektir.

**D- Belge türü ve/veya Kanun türü değişikliği:** Sigortalının belge türü veya kanun türünün değiştirilmesi halinde seçilecektir.

**E- 30 günden az bildirilen sürelerle ilişkin verilme (5510/86-5. Md.):** Sigortalıların otuz günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin Kurumca istenilmesine rağmen ibraz edilmemesi veya ibraz edilen bilgi ve belgelerin geçerli sayılmaması halinde otuz günden az bildirilen sürelerin bildirimi halinde seçilecektir.

**F-P arası tahakkuk nedenleri:** Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde belirtilen yasal süresi dışında verilmiş olmakla birlikte yasal süresi içinde verilmiş gibi kabul edilen haller için bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**R- Mahkemelerce verilen kararlar:** Mahkeme kararına göre hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılar için bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**S- Sosyal Güvenlik Kurumu denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca, fiilen yapılan denetimler sonucunda veya işyeri kayıtlarından yapılan tespitler:** Sosyal Güvenlik Kurumu denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca, fiilen yapılan denetimler sonucunda veya işyeri kayıtlarından yapılan tespitlerden hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılar için bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**T- Kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan soruşturma, denetim ve inceleme:** Kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan soruşturma, denetim ve incelemelerden hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılar için bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**U- Kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar tarafından düzenlenen belge veya alınan bilgiler:** Kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar tarafından düzenlenen belge veya alınan bilgilerden hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılar için bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**V-Sadece prime esas kazançların eksik bildirilmesi:** Mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden sadece prime esas kazançların eksik bildirilmesi halinde bu tahakkuk nedeni seçilecektir.



**Yasal süresi içerisinde verilmiş sayılan hollere ilişkin F - P arasındaki tahakkuk nedenlerinin seçilebilmesi için gerekli olan evraklarla İl Müdürlüğüne/Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğüne başvurulacaktır.**

\* Bu tahakkuk nedenlerine ilişkin beyannamenin yasal olarak verilmesi gereken son süreye kadar verilmesi halinde tahakkuk ve hizmetler otomatik olarak onaylanacak, yasal süresi dışında verilmesi halinde ise girilen belgenin sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezince onaylanması gerekecektir.

**E ile R-V arasındaki tahakkuk nedenlerinin seçilebilmesi için tanımlama yapılması gerekmektedir.**

**Bu tanımlama işveren, sigortalının gerekli evraklarla başvurması ile yapılabileceği gibi, Kurum tarafından da yapılabilecektir.**

## Hizmet Dönem Ay / Yıl:

F-P dışındaki tahakkuk nedenleri için hizmetin ait olduğu dönem tahakkuk dönemi ile aynı olmalıdır.

Yasal süresinde verilmiş gibi sayılan haller için tahakkuk dönemi beyannamenin verildiği dönem, hizmet dönemi ücret farkı veya ödemenin yapılması gereken dönem seçilecektir.

## Hizmet Dönem Ay / Yıl:

**Örnek:** 2020 Şubat ayına ilişkin 26/3/2020 tarihine kadar verilmesi gereken muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde tahakkuk dönemi ve hizmet dönemi 2020/Şubat seçilecektir.

**Örnek:** Ayın1 i ila 30 arasında ücret alan sigortalılara ilişkin 12/11/2020 tarihinde imzalanan ve 2020 Ocak ila Haziran aylarına ait toplu iş sözleşmesi için tahakkuk dönemi 2020/Kasım, hizmet dönemleri 2020 Ocak ila Haziran ayları olacaktır.

Hizmet dönemi/yılı ile tahakkuk döneminin farklı olduğu durumlarda hizmet dönemine göre belge/beyanname verilecektir.

**Örnek:** Ayın1 i ila 30 arasında ücret alan sigortalılara ilişkin 12/11/2020 tarihinde imzalanan ve 2019 Ocak ila Aralık aylarına ait toplu iş sözleşmesi için tahakkuk dönemi 2020/Kasım, hizmet dönemleri 2019 Ocak ila Aralık ayları olacaktır.

- Hizmet dönemleri 2019/Ocak ila Aralık olması nedeniyle e-Bildirge v.2 kullanılacaktır.
- Örnekteki hizmet dönemlerinin 2020/Ocak ve sonrası olduğu varsayıldığında Muhsgk kullanılacaktır.



**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**

**Arz / Teşekkür Ederiz.**

**Daha fazla bilgi için:**

**[www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)**



# SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI



**SIGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİ**

## ✓ YASAL DAYANAK

- ✓ 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 98/A maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 86 ncı maddesinin onüçüncü fıkrası

## ✓ AMACI

- ✓ Vergiye uyum maliyetlerinin azaltılması
- ✓ Gönüllü uyumun teşvik edilmesi
- ✓ Kayıt dışı ekonomi ile mücadelede etkinliğin artırılması
- ✓ Bürokrasinin azaltılması

4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 257 nci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 100 üncü maddesinin verdiği yetkilere dayanılarak,

- ✓ Kesilen vergilerin matrahlarıyla birlikte,
- ✓ Sigortalının sigorta primleri ve kazançları toplamı, meslek adları ve kodları ile prim ödeme gün sayılarının

Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile ***elektronik ortamda*** beyan edilmesi zorunludur.



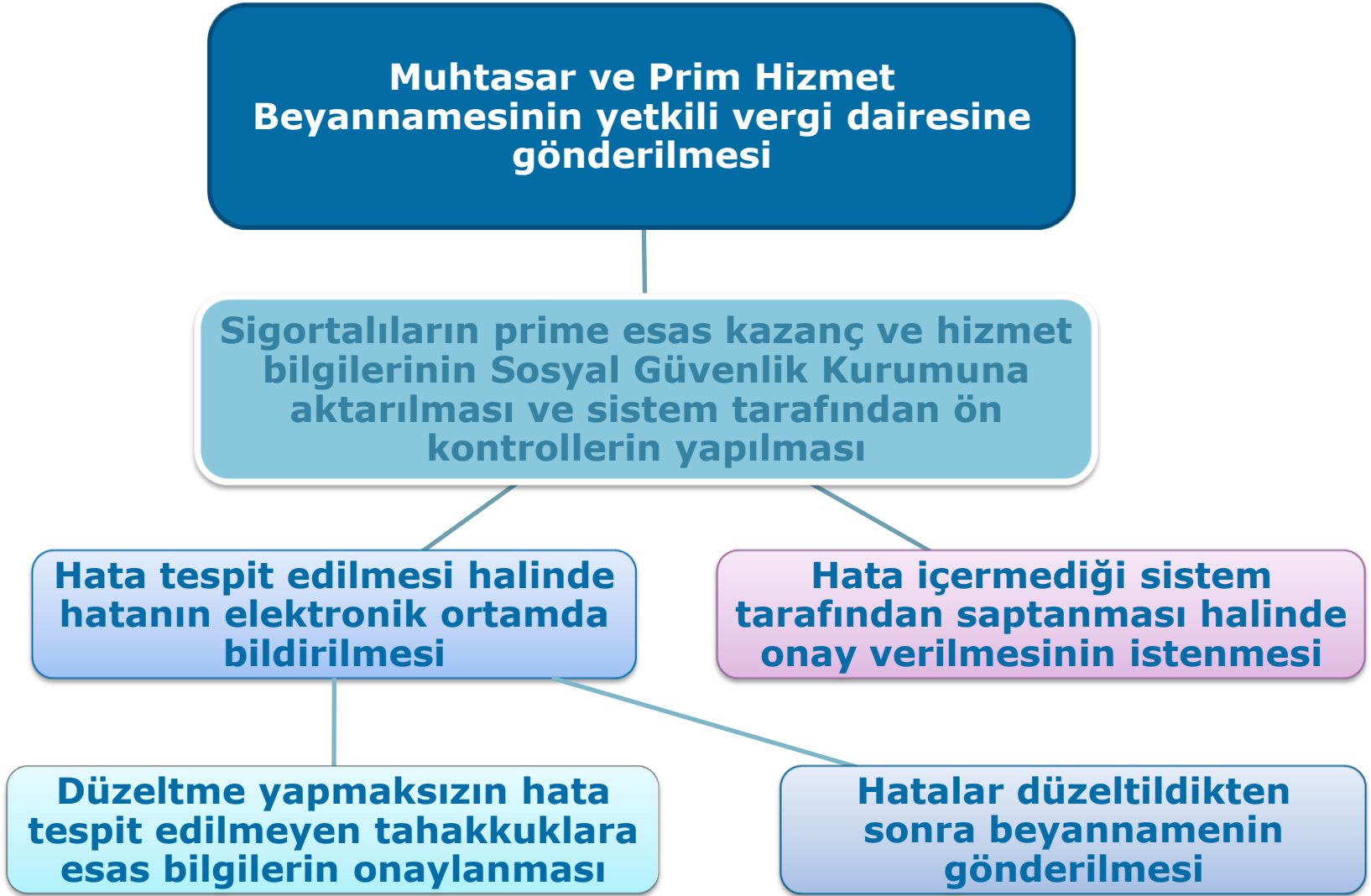
- ✓ 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılan kişileri (Ek 9 uncu maddesi kapsamındaki sigortalılar hariç) bildirmekle yükümlü olanlar
- ✓ Geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklar (Sandık personelinin işsizlik sigortası primi kesilenler)
- ✓ Genel Bütçeli Kuruluşlar, 28, 46 ve 47 numaralı belge türüyle bildirim yapan İş-Kur Genel Müdürlüğü , Ek-9 uncu madde kapsamında kolay işverenliğe geçen ev hizmetleri ve konut kapıcılığı işyerleri, 4/c kapsamındaki memurların bildirimini bu kapsamda değildir.

## 29 Mart 2019 tarihli ve 115 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Sirküleri uyarınca;

- ✓ Muhtasar ve Prim Hizmet beyannamesi en geç **ertesini ayın 26 inci günü saat 23.59'a** kadar,
- ✓ İçinde bulunulan ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgilerini içeren Muhtasar Prim ve Hizmet Beyannamesi en geç beyannamenin ilişkin olduğu ayı takip eden ayın 26'sı saat 23.59'a kadar,
- ✓ yetkili vergi dairesine verilecektir.

- ✓ Biten özel bina inşaat ve ihale konusu işler ile çalıştırılan tüm sigortalıların işten ayrılış bildirgesi verilmiş olan işyerleri için, sadece prime esas kazanç ve hizmet bilgilerini ihtiva eden Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi işlemlerin gerçekleşmiş olduğu ay içerisinde de verilebilecektir.

# MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİNİN VERİLME AŞAMALARI



✓ **Sigortalı Çalışan Bilgileri tablosunda aşağıdaki bilgiler yer**

<b>Belgenin Mahiyeti (Asıl/Ek/İptal)</b>	<b>Seçim</b>
<b>Belge Türü</b>	Seçim
<b>Düzenlemeye Esas Kanun No</b>	Seçim
<b>Yeni Ünite Kodu</b>	Seçim
<b>Eski Ünite Kodu</b>	Seçim
<b>İşyeri Sıra Numarası</b>	Manuel
<b>İl Kodu</b>	Seçim
<b>Alt İşveren Numarası</b>	Manuel
<b>SSK Sicil</b>	Manuel
<b>SG No (T.C. Kimlik No)</b>	Manuel
<b>Adı</b>	Manuel
<b>Soyadı</b>	Manuel
<b>Prim Ödeme Günü</b>	Manuel
<b>Hak Edilen Ücret</b>	Manuel
<b>Prim, İkramiye ve Bu nitelikteki İstihkak</b>	Manuel
<b>İşe Giriş Gün</b>	Manuel
<b>İşe Giriş Ay</b>	Manuel
<b>İşten Çıkış Nedeni</b>	Seçim
<b>İşten Çıkış Gün</b>	Manuel

<b>İşden Çıkış Ay</b>	<b>Manuel</b>
<b>Eksik Gün Sayısı</b>	Manuel
<b>Eksik Gün Nedeni</b>	Seçim
<b>Meslek Kodu</b>	Manuel
<b>İstirihât Süresinde Çalışmamıştır (E-2/H-0)</b>	Seçim
<b>Tahakkuk Nedeni</b>	Seçim
<b>Hizmet Dönem Ay</b>	Manuel
<b>Hizmet Dönem Yıl</b>	Manuel
<b>Gelir Vergisinden Muaf mı?</b>	Seçim
<b>Asgari Geçim İndirimi</b>	Manuel
<b>İlgili Döneme Ait Gelir Vergisi Matrahı</b>	Manuel
<b>Gelir Vergisi Engellilik Oranı</b>	Manuel
<b>Gelir Vergisi Kesintisi</b>	Manuel

**Aylık prim ve hizmet belgesinde olmayan ancak MuhSgk'da prime esas kazanç ve hizmet bilgilerinde olan sütunlar**

**Tahakkuk Nedeni:** Sigortalının prime esas kazanç ve hizmet bilgilerinin verilme nedeni

**\*Hizmet Dönem Ay:**Prime esas kazanç ve hizmet bilgilerinin ilişkin olduğu ay.

**\*Hizmet Dönem Yıl:**Prime esas kazanç ve hizmet bilgilerinin ilişkin olduğu yıl.

\*Bu bilgiler hali hazırda yasal süresi dışında verilen belgeler için kullanılan e-bildirge ekranında da istenilmektedir.

**Gelir Vergisinden Muaf mı?:** Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından istenilmektedir.

**Asgari Geçim İndirimi :** Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından istenilmektedir.

**İlgili Döneme Ait Gelir Vergisi Matrahı:** Gelir idaresi Başkanlığı tarafından istenilmektedir.

**Gelir Vergisi Engellilik Oranı :** Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından istenilmektedir.

**Gelir Vergisi Kesintisi :** Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından istenilmektedir.

\*GİB tarafından istenilen bu bilgiler Sosyal Güvenlik Kurumu veri tabanında saklanmayacaktır.



**Tahakkuk Nedeni:** Sigortalının prime esas kazanç ve hizmet bilgilerinin verilme nedenidir.

**A-Yasal süresinde verilme:** Yasal süresinde bildirilen sigortalılar için seçilecektir.

**B- Yasal süresi dışında verilme:** Yasal süresi dışında bildirilen sigortalılar için seçilecektir.

**C- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 5 inci maddesi:** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 5 inci maddesi kapsamında yarım çalışma ödeneği alan sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgilerine ilişkin kısmın verilmesi halinde seçilecektir. Bu tahakkuk nedeni yalnızca Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından seçilecektir.

**D- Belge türü ve/veya Kanun türü değişikliği:** Sigortalının belge türü veya kanun türünün değiştirilmesi halinde seçilecektir.

**E- 30 günden az bildirilen sürelerle ilişkin verilme (5510/86-5. Md.):** Sigortalıların otuz günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin Kurumca istenilmesine rağmen ibraz edilmemesi veya ibraz edilen bilgi ve belgelerin geçerli sayılmaması halinde otuz günden az bildirilen sürelerin bildirimini halinde seçilecektir.

**F-P arası tahakkuk nedenleri:** Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde belirtilen yasal süresi dışında verilmiş olmakla birlikte yasal süresi içinde verilmiş gibi kabul edilen haller için bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**R- Mahkemelerce verilen kararlar:** Mahkeme kararına göre hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılar için bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**S- Sosyal Güvenlik Kurumu denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca, fiilen yapılan denetimler sonucunda veya işyeri kayıtlarından yapılan tespitler:** Sosyal Güvenlik Kurumu denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca, fiilen yapılan denetimler sonucunda veya işyeri kayıtlarından yapılan tespitlerden hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılar için bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**T- Kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan soruşturma, denetim ve inceleme:** Kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan soruşturma, denetim ve incelemelerden hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılar için bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**U- Kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar tarafından düzenlenen belge veya alınan bilgiler:** Kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar tarafından düzenlenen belge veya alınan bilgilerden hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılar için bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**V-Sadece prime esas kazançların eksik bildirilmesi:** Mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden sadece prime esas kazançların eksik bildirilmesi halinde bu tahakkuk nedeni seçilecektir.

**Yasal süresi içerisinde verilmiş sayılan hollere ilişkin F - P arasındaki tahakkuk nedenlerinin seçilebilmesi için gerekli olan evraklarla İl Müdürlüğüne/Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğüne başvurulacaktır.**

**E ile R- V arasındaki tahakkuk nedenlerinin seçilebilmesi için tanımlama yapılması gerekmektedir. Bu tanımlama işveren, sigortalının gerekli evraklarla başvurması ile yapılabileceği gibi, Kurum tarafından da yapılabilecektir.**

## Hizmet Dönem Ay / Yıl:

F-P dışındaki tahakkuk nedenleri için hizmetin ait olduğu dönem tahakkuk dönemi ile aynı olmalıdır.

Yasal süresinde verilmiş gibi sayılan haller için tahakkuk dönemi beyannamenin verildiği dönem, hizmet dönemi ücret farkı veya ödemenin yapılması gereken dönem seçilecektir.

## Hizmet Dönem Ay / Yıl:

**Örnek:** 2020 Şubat ayına ilişkin 26/3/2020 tarihine kadar verilmesi gereken muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde tahakkuk dönemi ve hizmet dönemi 2020/Şubat seçilecektir.

**Örnek:** Ayın1 i ila 30 arasında ücret alan sigortalılara ilişkin 12/11/2020 tarihinde imzalanan ve 2020 Ocak ila Haziran aylarına ait toplu iş sözleşmesi için tahakkuk dönemi 2020/Kasım, hizmet dönemleri 2020 Ocak ila Haziran ayları olacaktır.



Hizmet dönemi/yılı ile tahakkuk döneminin farklı olduğu durumlarda hizmet dönemine göre belge/beyanname verilecektir.

**Örnek:** Ayın1 i ila 30 arasında ücret alan sigortalılara ilişkin 12/11/2020 tarihinde imzalanan ve 2019 Ocak ila Aralık aylarına ait toplu iş sözleşmesi için tahakkuk dönemi 2020/Kasım, hizmet dönemleri 2019 Ocak ila Aralık ayları olacaktır.

- Hizmet dönemleri 2019/Ocak ila Aralık olması nedeniyle e-Bildirge v.2 kullanılacaktır.
- Örnekteki hizmet dönemlerinin 2020/Ocak ve sonrası olduğu varsayıldığında Muhsgk kullanılacaktır.

- ✓ İlk kez verilecek beyannamede, işyerinde çalışan tüm sigortalılara ilişkin bilgilerin yazılması gerekmektedir.
- ✓ Düzeltme beyannamesi gönderilmek istenildiğinde;
  - Bütün bilgiler yeniden girilerek düzeltme beyannamesi gönderilebilir veya
  - Sadece iptal edilmek, değiştirilmek veya eklenmek istenilen bilgiler girilebilir.

**Düzeltilme beyannamesi gönderilmek istenildiğinde sadece iptal edilmek, değiştirilmek veya eklenmek istenilen bilgilerin girilmesi halinde;**

- ✓ Daha önce beyan edilmiş ve düzeltme beyannamesinde de aynı şekilde yer alması istenilen bilgilerin tekrar yazılmasına gerek bulunmamaktadır.
- ✓ Düzeltme beyannamesinde ***“Bu döneme ilişkin önceki beyannamemde/beyannamelerimde beyan ettiğim sigortalı çalışan bilgilerinin, aşağıdaki tabloda yapmış olduğum değişiklik ve eklemeler dışında aynı olduğunu beyan ederim.”*** ifadesini gösteren kutucuğun işaretlenmesi zorunludur.

## SİGORTALI ÇALIŞAN BİLGİLERİ

Aşağıdaki kutucuk sadece düzeltme beyannamelerinde işaretlenmelidir.

Bu döneme ilişkin önceki beyannamemde/beyannamelerimde beyan ettiğim sigortalı çalışan bilgilerinin aşağıdaki tabloda yapmış olduğum değişiklik ve eklemeler dışında aynı olduğunu beyan ederim.

Belgenin Mahiyeti	Belge Türü	Düzenleme Esas Kanun No	Yeni Ünite Kodu	Eski Ünite Kodu	İşyeri Sıra Numarası	İl Kodu	Alt İşveren Numarası	SSK Sicil
Asıl	Tüm Sigorta Kolları	05510 Sayılı Kanun Türü	01	01	1234567	Amasya	000	111111111
Asıl	Sosyal Güvenlik Destek Primi	Kanun Türü Yok	01	01	1234567	Amasya	000	222222222
Asıl	Tüm Sigorta Kolları	05510 Sayılı Kanun Türü	01	01	1234567	Amasya	000	333333333

## SİGORTALI ÇALIŞAN BİLGİLERİ

Aşağıdaki kutucuk sadece düzeltme beyannamelerinde işaretlenmelidir.



Bu döneme ilişkin önceki beyannamemde/beyannamelerimde beyan ettiğim sigortalı çalışan bilgilerinin aşağıdaki tabloda yapmış olduğum değişiklik ve eklemeler dışında aynı olduğunu beyan ederim.

Belgenin Mahiyeti	Belge Türü	Düzenleme Esas Kanun No	Yeni Ünite Kodu	Eski Ünite Kodu	İşyeri Sıra Numarası	İl Kodu	Alt İşveren Numarası	SSk Sicil
İptal	Sosyal Güvenlik Destek Primi	Kanun Türü Yok	01	01	1234567	Amasya	000	222222222
Ek	Tüm Sigorta Kolları	05510 Sayılı Kanun Türü	01	01	1234567	Amasya	000	222222222

**Yasal süresi dışında verilen beyannamenin yetkili vergi dairesine elektronik ortamda gönderilmesi**

**Sigortalıların prime esas kazanç ve hizmete ilişkin aktarılan bilgilerin Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Sosyal Güvenlik Merkezinin onayına düşmesi**

Aynı zamanda tahakkuk ve hizmetin oluşturulmasına karar verilmesi halinde hizmet ve tahakkuk oluşturulması

Sadece tahakkukun oluşturulmasının uygun görülmesi halinde tahakkukun oluşturulması, hizmet kısmının inceleme yapıldıktan sonra oluşturulması

- ✓ Gelir İdaresi Başkanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından birlikte belirlenen mücbir sebep hallerinde erteleme Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile beyan edilmesi gereken vergi kesintileri ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgileri için aynı anda geçerli olacaktır.
- ✓ Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından 5510 sayılı kanundan kaynaklı müstakilen yapılan erteleme hallerinde beyannamenin sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgileri için erteleme olacaktır.
- ✓ Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından vergi mevzuatı gereği müstakilen yapılan erteleme hallerinde vergi kesintileri için erteleme olacaktır.

## **Meslek mensuplarının işverenle birlikte müteselsilen sorumlu olabilmesi için;**

- ✓ Meslek mensuplarının sorumluluğunun muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin, işyeri kayıt ve belgelerine uygun olmamasından kaynaklanması gerekmektedir.
- ✓ Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde yer alan bilgilerin **kasıtlı veya kusurlu** davranışıyla işyeri defter ve kayıtları ile bu kayıtların dayanağını teşkil eden belgelere uygun olmaması nedeniyle ortaya prim kaybı, gecikme cezası, gecikme zammı, idari para cezaları ve 5510 sayılı kanununun 96 ncı maddesi kapsamında fazla veya yersiz yapılan ödemelerin (Geçici iş göremezlik ödeneği, yersiz aylık bağlanması vs) çıkması gerekmektedir.



- ✓ Meslek mensubun işverenlerle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu tutulması için meslek mensubunun **kasıtlı veya kusurlu** davranışının Kurumun denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurların raporunda veya yetkili adli mercilerce (mahkemelerce) tespit edilmiş olması gerekmektedir.
  - ✓ Defter, kayıt ve belgelerin imza karşılığı veya yazılı tutanak yoluyla, bilgilerin ise mail, kısa mesaj veya yazılı tutanak gibi yollarla meslek mensuplarına verilmiş, intikal ettirilmiş olması halinde, meslek mensubunun sorumluluğundan söz edilemeyecektir.
-

- ✓ **Ek-4 Elektronik Beyanname Aracılık Sözleşmesi( Basit Usûlde Vergilendirilen Mükellefler İçin)”, “Ek-5 Elektronik Beyanname Aracılık Sözleşmesi ( İşletme Hesabı Esasına Göre Vergilendirilen Mükellefler İçin), “Ek-6 Elektronik Beyanname Aracılık ve Sorumluluk Sözleşmesi”, “Ek-7 Elektronik Beyanname Aracılık Sözleşmesi” formları kullanılarak işveren ile meslek mensubu arasında kurulan bir ilişki olması halinde meslek mensubunun sorumluluğu ortaya çıkacaktır.**
- ✓ **Sosyal Güvenlik Kurumu her durumda, sgk’ nin ortaya çıkan prim kaybı, gecikme cezası, gecikme zammı, idari para cezaları için işverenden takip yapacaktır. İşverenin takipten kaçması halinde müştereken ve müteselsilen sorumluluk gereği meslek mensubu üzerinden takip yapacaktır.**

- ✓ **Sigortalı işe giriş, işten ayrılış bildirgeleri ile aylık prim hizmet belgesi veya Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen diğer belgelerden kaynaklanan hata, kusur veya kasıttan dolayı meslek mensuplarının sorumluluğu olmayacaktır.**
- ✓ **Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde yer alan bilgilerin işyeri defter ve kayıtları ile bu kayıtların dayanağını teşkil eden belgelere uygun olmaması nedeniyle ortaya çıkan Sosyal Güvenlik Kurumu alacağı olmaması halinde sorumluluk söz konusu olmayacaktır.**
- ✓ **Meslek mensubuna verilmeyen veya iletilmeyen hiçbir bilgi ve belgeden kaynaklanan prim kaybı, gecikme cezası, gecikme zammı, idari para cezalarından dolayı meslek mensupları sorumlu tutulmayacaktır.**

- ✓ **Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin düzenlenmesine esas defter ve kayıtları ile bunlara dayanak teşkil eden bilgilerin saklanması ve gerektiğinde ibrazındaki sorumluluk işverenlere ait olacaktır.**
- ✓ **Kurumun denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurların raporunda veya yetkili adli merci (mahkemelerce) kararlarında açık bir şekilde kusurlu davranışı olduğu belirtilmeyen meslek mensubunun sorumluluğu mümkün olmayacaktır.**

- ✓ Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine ilişkin fiillerin vergi kanunlarına göre vergi cezası kesilmesini gerektirmesi halinde 213 sayılı Kanun uyarınca vergi dairelerince, bu fiillerin 5510 sayılı Kanuna göre idari para cezası gerektirmesi halinde 5510 sayılı Kanun uyarınca sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezi tarafından ayrı ayrı ceza kesilecektir. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde aynı fiilden dolayı hem SGK ve hem de GİB ayrı ayrı ceza kesemeyecektir.
- ✓ Sigortalıların, prime esas kazançlarının veya hizmetlerinin bildirilmemesi, eksik veya geç bildirilmesi ya da sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunun gerçeğe aykırı bildirilmesi nedeniyle idari para cezası uygulanacaktır.

**Asıl Nitelikte Beyanname:** Her bir işyeri bazında olmak üzere; sigortalıların prime esas kazanç ve hizmetlerine ilişkin kısmının yasal süresi içinde beyanname ile bildirilmemesi halinde yasal süresi dışında verilen ilk beyanname dir.

**Uygulanacak Ceza Miktarı:** Aylık asgari ücretin *iki katını* geçmemek kaydıyla beyanname de kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin *beşte biri* tutarında

- ✓ İşyeri bazında ve her bir beyanname dönemi için uygulanacaktır.
- ✓ Beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin beşte biri tutarında uygulanacaktır.
- ✓ Aylık asgari ücretin iki katını geçmeyecektir.

**Ek Nitelikte Beyanname:** Her bir işyeri bazında olmak üzere, yasal süresi içinde veya dışında verilen asıl beyannameden sonra, sigortalıların prim ödeme gün sayısı ve/veya prime esas kazanç tutarını artıran ya da asıl beyannamede belirtilen sigortalılar dışında yeni sigortalı/sigortalılar ilave eden beyanname dir.

**Uygulanacak Ceza Miktarı:** Aylık asgari ücretin *iki katını* geçmemek kaydıyla beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin *sekizde biri* tutarında



- ✓ İşyeri bazında ve her bir beyanname dönemi için uygulanacaktır.
- ✓ Beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin sekizde biri tutarında uygulanacaktır.
- ✓ Aylık asgari ücretin iki katını geçmeyecektir.
- ✓ Ceza en fazla toplam 16 sigortalı hakkında uygulanacağından bu sayıyı aşan sigortalılar için idari para cezası uygulanmayacaktır.

Eksik günlere ilişkin bilgi ve belgelerin kuruma verilmemesi veya verilen söz konusu bilgi ve belgelerin kurumca geçerli sayılmaması üzerine düzenlenecek olan muhtasar ve prim hizmet beyannamesine aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir ek beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

- ✓ İşyeri bazında ve her bir beyanname dönemi için uygulanacaktır.
- ✓ Beyannameye kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin yarısı tutarında uygulanacaktır.
- ✓ Aylık asgari ücretin iki katını geçmeyecektir.
- ✓ Ceza en fazla toplam 4 sigortalı hakkında uygulanacağından bu sayıyı aşan sigortalılar için idari para cezası uygulanmayacaktır.

Beyannamenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, ***hizmetleri ve kazançları*** Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da ***sadece hizmetlerinin*** Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması hâlinde ceza;

- ✓ İşyeri bazında ve her bir beyanname dönemi için uygulanacaktır.
- ✓ Beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmayacaktır.

- ✓ Kamu idareleri ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin üç katını geçmemek üzere sigortalı başına aylık asgari ücret tutarında uygulanacaktır.
- ✓ Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin iki katını geçmemek üzere sigortalı başına yarım asgari ücret tutarında uygulanacaktır.
- ✓ Defter tutmakla yükümlü olmayanlar hakkında aylık asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin üçte biri tutarında uygulanacaktır.
- ✓ Kamu idareleri ile bilanço esasına göre tutmak zorunda olanlar için 3 sigortalı, diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için 4 sigortalı, defter tutmakla yükümlü olmayanlar için 3 sigortalı hakkında uygulanacağından bu sayıları aşan sigortalılar için idari para cezası uygulanmayacaktır.

Beyannamenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, **sadece prime esas kazançlarının** Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması hâlinde ceza;

- ✓ İşyeri bazında ve her bir beyanname dönemi için tutulan defter türü dikkate alınmaksızın uygulanacaktır.
- ✓ Beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediğinin dikkate alınmayacaktır.

Beyannamenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, **sadece prime esas kazançlarının** Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması hâlinde ceza;

- ✓ Aylık asgari ücretin onda birinden az, iki katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında uygulanacaktır.
- ✓ Asgari ücretin iki katına ulaşınca kadar uygulanacaktır.
- ✓ 7144 sayılı Kanun sınırları içerisinde olmak şartıyla, prime esas kazancın süresinde Kuruma bildirilmesi halinde ceza uygulanmayacaktır.

**Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde** sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunun, gerçeğe aykırı bildirilmesi durumunda aylık brüt asgari ücreti geçmemek şartıyla her bir işyeri için sigortalı başına brüt asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.



- Cezanın uygulanmasına 2018/Ocak ayına ilişkin beyannameden itibaren başlanacaktır.
- Beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin yarısı tutarında uygulanacaktır.
- İşyeri bazında ve her bir beyanname dönemi için uygulanması gerekmektedir.
- Aylık asgari ücreti geçmeyecektir.
- Ceza en fazla toplam 10 sigortalı hakkında uygulanacağından bu sayıyı aşan sigortalılar için idari para cezası uygulanmayacaktır.

- ❖ Türkiye genelinde uygulamaya 2020/Ocak beyannamesinden itibaren başlanacaktır.
- ❖ Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin elektronik ortamda gönderilebilmesi için şifre verilmesi ve kullanılmasına ilişkin işlemler Gelir İdaresi Başkanlığınca yapılacaktır.
- ❖ Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi dışında kalan Sosyal Güvenlik Kurumuna karşı elektronik ortamda yerine getirilmesi gereken yükümlükler için şifre verilmeye devam edilecektir.
- ❖ 2019/Aralık ve öncesi dönemlere ilişkin verilecek aylık prim ve hizmet belgesi muhsgk üzerinden gönderilemeyecektir.
- ❖ 2019/Aralık ve öncesi dönemler için verilecek belgeler için e-Bildirge v.2 kullanılacaktır.



**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**

**Arz / Teşekkür Ederiz.**

**Daha fazla bilgi için:**

**[www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)**