



Firmanızda oluşabilecek riskleri belirleyin ve çözüm üretin!

HABER

BSMMMO tarafından düzenlenen seminerde konuşan iş güvenliği uzmanları, “Firmanızda oluşabilecek riskleri belirleyin ve çözüm üretin. İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapın veya yaptırın. Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu sizin için gerekli mi, araştırın” önerilerinde bulundular.

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nca (BSMMMO) '6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Kapsamında 1 Temmuz 2016 Tarihinden İtibaren Geçerli Olacak Uygulama Hakkında' seminer düzenlendi. Meslek mensuplarının yoğun katılımıyla BAOB Yerleşkesi'ndeki hizmet binasında gerçekleşen seminerde, A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Makine Mühendisi Ali Bülent Setbaş, A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Makine Mühendisi Alp Güller ve C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Jeoloji Mühendisi Nagihan Yıldız sunum yaptılar. Seminerin açılış konuşmasını ise BSMMMO Başkanı Ahmet Hikmet Sönmez gerçekleştirdi. Genel kurul ve seçimlerin ardından gerçekleştirdikleri ilk seminer programı olduğunu söyleyerek konuşmasına başlayan BSMMMO Başkanı Sönmez, “Seçim sürecinde de ifade ettiğimiz gibi; yeni dönemde de en çok önemseyeceğimiz konu eğitim olacak. Bir önceki dönemde olduğu gibi bu dönem de alanında uzman kişileri, mesleki gündem ve takvimimize uygun bir zamanlama ile sizlerle buluşturmaya devam edeceğiz. Önümüzdeki 3 yıllık süreçte de; katılımcı, şeffaf, iyi gününde ve kötü gününde üyesinin yanında olan ve yaşamına dokunan, sevincini derdini paylaşan, mesleki sorunlarına çözüm üreten, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile bağlantıda olan, ortak akıl yaratarak, birlik, beraberlik ve mücadeleci bir anlayış ile faaliyetlerimizi sürdürmeye devam edeceğiz” dedi.

“İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ ÇALIŞMA SÜRELERİ”

Sönmez'in açılış konuşmasının ardından ise sözü sunumlarını yapmak üzere; İş Güvenliği Uzmanları Ali Bülent Setbaş, Alp Güller ve Nagihan Yıldız olarak, “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 30.06.2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış, ancak bazı maddeleri dışında kalan hükümleri için 38. maddesiyle farklı yürürlük tarihleri belirlenmiştir. Daha önce çırak ve stajyerler ile 4857 sayılı İş Kanununa tabi işçiler için söz konusu olan iş sağlığı ve güvenliği kuralları, 6331 sayılı Kanun ile tüm bağımlı çalışanları kapsayıcı hale getirilmiştir. Bunun gibi Kanun, özellikle arz eden tehlikeler için çalışanlara yeni haklar tanımış, bu hakların kullanılabilmesi için işverene yeni yükümlülükler öngörmüştür. İş güvenliği uzmanlarının çalışma süreleriyle ilgili düzenlemeye göre; az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 10 dakika. Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 20 dakika. Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 40 dakika iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi, ayrıca az tehlikeli sınıfta yer alan bin ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her bin çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı, tehlikeli sınıfta yer alan 500 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 500 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı, çok tehlikeli sınıfta yer alan 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 250 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi şart koşulmuştur” dediler.

“İŞ YERİ HEKİMLERİNİN ÇALIŞMA SÜRELERİ”

Yönetmeliğe göre; iş yeri hekimlerinin çalışma sürelerinin de yeniden düzenlendiğini ifade eden iş güvenliği uzmanları, “Buna göre; az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 5 dakika, tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 10 dakika, çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 15 dakika, az tehlikeli sınıfta yer alan 2 bin ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 2 bin çalışan için tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi, tehlikeli sınıfta yer alan bin ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her bin çalışan için tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi, çok tehlikeli sınıfta yer alan 750 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde ise her 750 çalışan için tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilmesi gerekmektedir” bilgisini verdiler. Yönetmeliğe göre diğer sağlık personelinin çalışma süreleri ise şu şekilde belirlenmiştir: “Çok tehlikeli sınıfta yer alan 10 ila 49 çalışanı olan işyerlerinde çalışan başına ayda en az 10 dakika, çok tehlikeli sınıfta yer alan 50 ila 249 çalışanı olan işyerlerinde çalışan başına ayda en az 15 dakika, çok tehlikeli sınıfta yer alan 250 ve üzeri çalışanı olan işyerlerinde çalışan başına ayda en az 20 dakika.”

“RİSK DEĞERLENDİRMESİ YAPIN VEYA YAPTIRIN”

İşyerlerinde işveren veya işveren vekili tarafından yürütülecek iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin yönetmelik hakkında da bilgi veren iş güvenliği uzmanları, “İşveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek için çalışan başına aylık en az 10 dakika ayırmak zorundadır. Bu yönetmelik kapsamında işveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını ya da bir kısmını hizmet alımı yoluyla da temin edebilir” diye konuştular. BSMMMO Hizmet Binası’nda düzenlenen seminerde, iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin konuları, kapsamı, programı, eğitimin tamamlanması belgelendirme ve ücreti ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi hakkında da ayrıntılı bilgi verildi. Seminerin sonunda ise teftişlerde istenilen belgeler hakkında şu bilgiler verildi: “Çalışanlarınızın işe giriş ve aralıklı sağlık muayene raporları, çalışanlarınızın iş sağlığı güvenliği eğitim belgeleri, risk değerlendirme raporu, acil durum planı, tahliye planı, sağlık güvenlik planı, İSG talimatları, çalışanlarınızın diplomaları, ehliyetleri, sertifikaları, ustalık belgeleri, personel özlük dosyaları, makinaların, tesisatların muayeneleri ve sicil kartları, kimyasal maddelerin malzeme güvenlik bilgi formları, sağlık güvenlik uyarı işaretleri ile işyerinde asılı olması gereken belgeler.” İş güvenliği uzmanları seminer sonunda şu önerilerde de bulundular: “Firmanızda oluşabilecek riskleri belirleyin ve çözüm üretin. Çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapın veya yaptırın. Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu sizin için gerekli mi, araştırın.”