



BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İşverenlere Sunulan Hizmetler

İşbaşı Eğitim Programı

&

6645 Sayılı Kanun Kapsamındaki Teşvik

Ahmet CANIMOVA
Şube Müdürü

İşbaşı Eğitim Programı

İşsizlerin daha önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve mesleki deneyim kazanmalarını sağlayan, temel şartları taşıyan işyerlerinde işbaşında eğitilmesine yönelik programlardır.



İşbaşı Eğitim Programı

- Program, işverenin istihdam edeceği kişiyi **kendisinin yetiştirmesine** olanak sağlamaktadır.
- İşveren katılımcı adaylarını kendisi belirleyebileceği gibi Kurumdan da talep edebilir.
- Katılımcı da programa katılmak istediği işyerini kendi bulabileceği gibi Kuruma da başvurabilir.

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAM DÜZENLENECEK ALANLAR

- ❖ Herhangi bir vasıf gerektirmeyen alanlarda (**Örnek: beden işçisi, temizlik görevlisi, taşıma işçisi, çaycı vb.**) program düzenlenmez.
- ❖ **Öğretmenlik, avukatlık, mühendislik, muhasebecilik** gibi nitelik gerektiren mesleklerde de program düzenlenmesine engel bir durum bulunmamaktadır.

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMDAN YARARLANABİLECEK İŞVERENLER

- ❖ 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak **en az 2 çalışanı bulunan** ve kuruma kayıtlı işverenler,
- ❖ Kamu kurum/kuruluşlarının payının % 50'nin altında olduğu iktisadi teşekküller
- ❖ Kamu kurumları programa başvuru yapamaz.

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMDAN YARARLANABİLECEK İŞVERENLER

4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak **en az 2 çalışanı bulunması ve katılımcıların programın tamamlanması sonrasında 4857 sayılı Kanun ve 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında istihdam edilebilecek olmaları halinde**; Dernekler, vakıflar, Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları, Meslek Birlikleri, Sendikalar, Ticaret ve Sanayi Odaları, Noterler vb. ile de program düzenlenebilir.

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMDAN YARARLANABİLECEK İŞVERENLER

İşverenden;

- ❖ Vergi
- ❖ SGK primi ve prime ilişkin borcu
- ❖ SGK'ca kesilmiş idari para cezası olmadığına dair belge **İSTENMEZ.**

Program devam ederken **kısa çalışma ödeneği başvurusunda bulunan** ve başvurusu kabul edilip ileriye dönük olarak kısa çalışma ödeneğine hak kazanan işyerlerinde de mevcut programların devam etmesinin önünde bir engel bulunmamaktadır.

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMA KATILIM KOŞULLARI

- ❖ Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
- ❖ 15 yaşını tamamlamış olmak,
- ❖ İşverenin **birinci veya ikinci derece kan hısmı veya eşi** olmamak,
- ❖ Emekli olmamak,
- ❖ Programın başlama tarihinden önceki **3 aylık dönemde** programın yapılacağı işyerinin çalışanı olmamak,
- ❖ **İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanarak, danışmanın uygun görüşünü almak,**

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMA KATILIM KOŞULLARI

Öğrenci olmamak (**Açık öğretim ilkokulu, ortaokulu ve lisesi ile yükseköğretim öğrencileri hariç**) şarttır.

Ancak programa katılmalarına ve program sonunda da istihdam edilmelerine engel durumları bulunmadığı il müdürlüğüne uygun görülen;

- ❖ Açık öğretim ilkokulu, ortaokulu ve lisesi ile açık öğretim fakültesi öğrencileri
- ❖ **Yükseköğretim öğrencileri (ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora, ikinci öğretim)** işbaşı eğitim programına katılabilirler.

İşbaşı Eğitim Programı

KONTENJANLARIN BELİRLENMESİ

İşbaşı eğitim programına katılabilecek kişi sayısı;

- ❖ Programın başlama tarihi itibarıyla **aynı il sınırları içerisinde,**
- ❖ **Aynı işverene bağlı** işyerlerinde
- ❖ Programın başladığı tarihe ait fiili çalışan sayısını gösteren belgede yer alan çalışan sayısı üzerinden kontenjan oluşturmak suretiyle belirlenir.
- ❖ **Aynı tüzel kişilik ve aynı vergi numarası altındaki** değişik sigorta sicil numaralarına sahip bütün işyerleri dikkate alınır.

İşbaşı Eğitim Programı

KONTENJANLARIN BELİRLENMESİ

- ❖ İlgili tarihe ilişkin sigortalı hizmet listesinin ibraz edilememesi durumunda alınacak **taahhütnamede belirtilen çalışan sayısı üzerinden** kontenjan hesaplanır.
- ❖ Kontenjan hesaplamasında programın başladığı tarihe ait sigortalı çalışan sayısı belirlenirken **o tarihte fiilen çalışan kişiler esas alınır.**
- ❖ O tarihte veya daha önce işten çıkan/çıkarılan kişiler ile ücretsiz izin vb. nedenlerle **o tarihte fiilen çalışmayanların dikkate alınmaması gerekmektedir.**
- ❖ Kontenjan hesaplamasında **tüm kesirler bir üst sayıya tamamlanır.**

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMIN UYGULANMASI

İşverenlerden;

- ❖ 2 ile 10 arasında çalışanı bulunanlar 1,
- ❖ 11 ve üzerinde çalışanı olanlar ise **fiili çalışan sigortalı sayısının 1/10'u kadar** işbaşı eğitim programı katılımcısı talep edebilir.

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMIN UYGULANMASI

BAŞVURU TARİHİ 16.07.2014

(Md: 50/3) TAAHHÜTNAME >>>>>> ÇALIŞAN SAYISI **43** (BEYAN)



İL MÜDÜRLÜĞÜ/HİZMET MERKEZİ DEĞERLENDİRMESİ



PROGRAMIN BAŞLATILMASI 21.07.2014

- ✓ BU TARİHTEKİ FİİLİ ÇALIŞAN SAYISINI GÖSTEREN 2. TAAHHÜTNAME ALINMASI (md:50/4)
- ✓ TAAHHÜTNAMEDE YER ALAN ÇALIŞAN SAYISI **41**
- ✓ KONTENJAN **5 KATILIMCI** (2-10 arası için 2; 11 ve üstü için %10)



İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMIN UYGULANMASI

SİGORTALI HİZMET LİSTESİ VASITASIYLA 21.07.2014 TARİHİNDEKİ FİİLİ ÇALIŞAN SAYISININ TESPİTİ **23.08.2014-**



ÇALIŞAN SAYISI **40**



KONTENJAN FAZLASI KATILIMCI (1 kişi) PROGRAMDAN ÇIKARILIR, YAPILAN ÖDEMELER İŞVERENDEN TAHSİL EDİLİR
PROGRAM DEVAM EDER.



PROGRAMIN BİTİŞ TARİHİ **15.12.2014-**



İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMIN UYGULANMASI

SİGORTALI HİZMET LİSTESİ VASITASIYLA 15.12.2014 TARİHİNDEKİ FİİLİ ÇALIŞAN SAYISININ TESPİTİ (23.01.2015)

ÇALIŞAN SAYISI **39**

Tespit tarihinden itibaren 1 ay içerisinde;

- ✓ programın başladığı ve bittiği tarih arasındaki fiili çalışan sayıları arasındaki **farka karşılık gelecek sayıda kişiyi** istihdam ettiğini
- ✓ **1 aylık sürenin bitiminden itibaren en geç 5 işgünü içinde** il müdürlüğüne işe giriş bildirgesi ile birlikte bildirmezse
- ✓ işveren ile bu 1 aylık sürenin son gününden itibaren **12 ay süreyle kurs ve program düzenlenmez.**

İşbaşı Eğitim Programı

YENİ KATILIMCI TALEBİ ve KATILIMCILARIN İSTİHDAMI

NORMAL BAŞVURU

- ❖ Yeni katılımcı talebinde bulunan işverenin, başvuru tarihinden geriye dönük olarak son 1 yılda işbaşı eğitim programını tamamlayan (mezun olan) katılımcılardan;
 - ❖ En az **%20'sini**
 - ❖ Kendi işyerinde veya başka işyerinde
 - ❖ Aynı meslekte
 - ❖ **En az 60 gün** istihdam etmiş olması gerekmektedir

İşbaşı Eğitim Programı

YENİ KATILIMCI TALEBİ ve **ERKEN BAŞVURU** KATILIMCILARIN İSTİHDAMI

✓ 15.12.2014'TE BİTEN PROGRAM

16.12.2014'TE BAŞVURU



51/1

PROGRAMI TAMAMLAYAN
KATILIMCILARDAN EN AZ %20'SİNİ
KENDİ İŞYERİNDE VEYA BAŞKA
İŞYERİNDE AYNI MESLEKTE EN AZ 60 GÜN
İSTİHDAM EDECEĞİNE DAİR
TAAHHÜTNAME VERMESİ

16.02.2014'TE BAŞVURU

PROGRAMI TAMAMLAYAN
KATILIMCILARDAN EN AZ %20'SİNİ
KENDİ İŞYERİNDE VEYA BAŞKA
İŞYERİNDE AYNI MESLEKTE EN AZ 60 GÜN
İSTİHDAM ETTİĞİNE DAİR
TAAHHÜTNAME VERMESİ



01.01.2015'TE BAŞVURU



PROGRAMI TAMAMLAYAN
KATILIMCILARDAN EN AZ %20'SİNİ
KENDİ İŞYERİNDE VEYA BAŞKA
İŞYERİNDE AYNI MESLEKTE EN AZ 60 GÜN
İSTİHDAM ETMEYE BAŞLADIĞINA DAİR
TAAHHÜTNAME VERMESİ

**BURADA 60 GÜNLÜK İSTİHDAM
SÜRECİ TAMAMLANMASINA
RAĞMEN RESMİ OLARAK
BELGELENEMEDİĞİ İÇİN
TAAHHÜTNAME ALINARAK
İŞLEM YAPILABİLECEK**

İşbaşı Eğitim Programı

YENİ KATILIMCI TALEBİ ve KATILIMCILARIN İSTİHDAMI

İşverenin erken başvuruda verdiği taahhütnamede yer alan yükümlülüklerini yerine getirmediği tespit edilirse;

- ❖ varsa devam eden programlar sonlandırılır
- ❖ bu programlar için katılımcılara ödenen tüm ödemeler yasal faiziyle işverenden tahsil edilir
- ❖ işveren tespit tarihinden itibaren 12 ay süre ile kurs ve programlardan yararlanamaz.

İşbaşı Eğitim Programı

YAPTIRIMLARIN KALDIRILMASI

İşverenin son 1 yılda ;

- ❖ öncelikle kendi işyerinde, bunun mümkün olmaması halinde ise başka işyerinde
- ❖ programı tamamlayanların **en az % 50'sini**
- ❖ **en az 60 gün** süreyle
- ❖ aynı meslekte istihdam ettiğini belgelemesi halinde, **uygulanan yaptırım kaldırılır** ve söz konusu işveren yeni program başvurusu yapabilir.
- ❖ Bu imkan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinin 50.Maddesinin yürürlükten kaldırılan hükümleri dolayısıyla yaptırım uygulanmakta olan işverenler için de geçerlidir. **(1 yıl süreyle)**

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAM SÜRESİ

- ❖ Günlük en az 5,
- ❖ En fazla 8 saat
- ❖ Haftada en fazla 6 gün
- ❖ Haftada en fazla **45 saat**
- ❖ Program süresi toplamda **160 fiili günden** fazla olamamaktadır
- ❖ Katılımcılar, **24 ay içinde en fazla 160 fiili gün** işbaşı eğitim programından yararlanabilirler
- ❖ İki program arasında **6 ay** bekleme süresi bulunmalıdır. (*Askerlik, tutukluluk, hamilelik veya doğum, uzun süreli hastalık, işe giriş vb. sebeplerle programdan ayrılma durumları hariç*)

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAM GİDERLERİ

Kurum tarafından, katılımcıya işbaşı eğitim programına katıldığı her bir fiili gün için;

- ❖ Katılımcı zaruri giderleri (38,48 TL)
- ❖ Genel Sağlık Sigortası primleri
- ❖ İş Kazası ve Meslek Hastalığı primleri ödenir.
- ✓ **İŞVERENLER PROGRAM SÜRESİNCE HERHANGİ BİR GİDER ÖDEMEMEKTEDİR.**

İşbaşı Eğitim Programı

SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ VE FESİH

- ❖ Sözleşme, sözleşmede belirtilen sürenin bitimi, katılımcıların işe alınması, sözleşmenin feshi ile sona erecektir.
- ❖ Taraflar, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24 ve 25 inci maddelerini kıyasen uygulamak suretiyle sözleşmeyi fesih yetkisine sahiptir.
- ❖ İl müdürlüğü, sözleşmede belirtilen hususlara uyulmaması, gerçeğe aykırı beyanda bulunulmasının tespiti nedenleri ile sözleşmeyi feshedebilir
- ❖ İl Müdürlüğünün de uygun görmesi şartıyla programın **¼'lik süresi** içerisinde taraflar karşılıklı anlaşarak sözleşmeyi fesih yetkisine sahiptir.

6645 SK TEŞVİK

6645 SAYILI KANUN KAPSAMINDA UYGULANACAK TEŞVİK

«23.4.2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete ' de yayımlanarak yürürlüğe giren 4.4.2015 tarih ve 6645 sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun»

6645 SK TEŞVİK

Kanunun 28. Maddesi ile 4447 sayılı Kanuna a□a□ıdaki geçici madde eklenmiştir. Buna göre;

“GEÇİCİ MADDE 15 – 18 ya□ından büyük, 29 ya□ından küçük olanlardan Türkiye □□ Kurumu tarafından 31/12/2016 tarihine kadar ba□latılan i□ba□ı e□itim programlarını tamamlayanların;

a) Programın bitimini müteakip en geç üç ay içinde programı tamamladıkları meslek alanında özel sektör i□verenleri tarafından 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında i□e alınması ve b) □□e alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında i□yerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması kaydıyla, i□e alındıkları i□yerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi hâlinde 42 ay, di□er sektörlerde ise 30 ay süre ile 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin i□veren hisselerine ait oranına göre ve aynı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan tutar Fondan kar□ılanır. 30/06/2015 tarihine kadar ba□layan i□ba□ı e□itim programlarının katılımcıları için bu fıkradaki süreler 6 ay artırımlı uygulanır. « denmektedir, buna göre;

6645 SK TEŞVİK

**31.12.2016 tarihine kadar İŞKUR' ca Başlatılan
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINA
KATILAN;
***18-29 YAŞ ARASI İŞSİZLER OLMAK
KAYDIYLA,
***BİR ÖNCEKİ TAKVİM YILININ ÇALIŞAN
ORTALAMASINA İLAVE OLMAK KAYDIYLA,
***PROGRAM BİTTİKTEN SONRAKİ ÜÇ AY
İÇERİSİNDE KATILIMCININ İŞE ALINMASI
HALİNDE,**

6645 SK TEŞVİK**İŞYERİ İMALAT SEKTÖRÜNDE
İSE 42 AY****HİZMET SEKTÖRÜNDE İSE 30 AY****SGK İŞVEREN PAYI FONDAN
KARŞILANIR******30/06/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programlarının katılımcıları için bu fıkradaki süreler 6 ay artırımlı uygulanır!!!!!!**

6645 SK TEŞVİK

- **6645 TE AYRICA;**

Kanunun 9. maddesi ile 193 sayılı Kanununun 40. maddesinin birinci fıkrasına bent eklenmiştir;

“11.Türkiye □□ Kurumu tarafından düzenlenen i□ba□ı e□itim programlarından faydalananlara, programı yürüten i□verenlerce fiilen ödenen tutarlar (Bu kapsamda i□verenler tarafından ticari kazancın tespitinde ücretle ili□kilendirilmeksizin her bir katılımcı itibarıyla indirim konusu yapılacak tutar aylık olarak asgari ücretin brüt tutarının yarısını a□amaz.)”

Yapılan düzenleme ile programa katılan kişilere Kurumumuz tarafından yapılan zaruri gider ödemelerine ilave olarak işveren tarafından çeşitli adlarla (yemek, ulaşım, giyecek yardımı, burs gibi) yapılan fiili ödemeler Gelir Vergisi matrahından indirilme imkanı getirilmiştir.

***Bu konu ile ilgili olarak Maliye Bakanlığınca gerekli ikincil mevzuat düzenlemesi yapılacaktır.**

6645 SK TEŞVİK

- Kanununun 24. Maddesi ile 4447 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 3 – Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31/12/2017 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücreti, 1/1/2018 tarihinden 31/12/2019 tarihine kadar ise belge masrafı ile sınav ücretinin yarısı Fondan karşılanır. Fondan karşılanacak sınav ücreti, brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere meslekler itibarıyla Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararıyla belirlenir. Fondan karşılanan bu desteklerden kişiler bir kez yararlanabilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.”

Bu madde ile MYK ve TÜRKAK tarafından sınav yapılacak birimin belirlendiği mesleklerde düzenlenen kurslardaki belge ücretleri ve sınav ücretleri belirlenecek esaslar dahilinde İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

*Bu maddenin ikincil mevzuatı ve uygulama usulleri ayrıca belirlenecektir. Uygulamaya ikincil mevzuat doğrultusunda devam edilecektir.

6645 SK TEŞVİK

• 6645 TEŞVİKİNDEN YARARLANABİLMEK İÇİN !! -1

İşveren hissesine ait primlerin Fondan karlanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak; 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazine ve Fon tarafından karlanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresi içinde ödemesi ve kapsama giren sigortalının işe alındığı işyerinden dolayı Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.

Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının 6183 sayılı Kanununun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendirilmiş veya ilgili diğer kanunlar uyarınca prim borçlarının yeniden yapılandırılmış ve taksitlendirilmiş olması, bu tecil, taksitlendirme ve yeniden yapılandırma devam ettiği sürece işverenlerin bu fıkra hükmünden yararlanmasına engel teşkil etmez.

6645 SK TEŞVİK

- **6645 TEŞVİKİNDEN YARARLANABİLMEK İÇİN !! -2**

Yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işverenler bir yıl süreyle bu maddeyle sağlanan destek unsurlarından yararlanamaz.

- **6645 TEŞVİKİNDEN YARARLANABİLMEK İÇİN !! -3**

Kamu idaresine ait işyerleri, 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 8/9/1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa, 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

6645 SK TEŞVİK

- **6645 TEŞVİKİ İDĞER HUSULAR**

Fondan karşılanan prim tutarları, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Bakanlar Kurulu, birinci fıkrada belirtilen tarihi birer yıl süreyle ve en çok 31/12/2018'e kadar ertelemeye yetkilidir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından belirlenir.”

Bu kapsama girmeyen katılımcılar ise İEP katılımcısı olarak değil 4447 sayılı Kanunun geçici 10. Maddesinin 2. fıkrasının belirtilen durumlar dışında “belgesiz işsizler” için olan genel teşvikten faydalanması mümkündür.

6645 SK TEŞVİK**TEŞEKKÜRLER.....****ahmet.canimova@iskur.gov.tr**

Tel: 0224 225 12 00 – dahili 530